

LUIGI GROB

# WERDEGANG / PROFIL

*“für und mit Menschen Erfolge zu erzielen –  
das ist mein Passion“*



## **Erfahrungen / Kenntnisse:**

**Über 30 Jahre im Aufbau, der Beratung und Vermittlung von Dienstleistungen in  
Verwaltungen  
Telekommunikationsunternehmungen  
Industrie**

## **Kompetenzen:**

**Strategisches, unternehmerisches, vernetztes Denken**

Kann diese Fähigkeiten als Macher erfolgreich für ihre Organisation einbringen

**Breites und tiefes Know-How in allen Coachen-Themen**

Verfüge über geprüfte Praxis auf unterschiedlichsten Levels

**Ausgewiesene Coaching-Skills – über 3500 Coaching-Stunden**

Bin dank meiner systemischen und lösungsorientierten Vorgehensweise sehr effizient

**Führungserfahrung**

Lebe eine zielorientierte, wertschätzende Haltung vor und kann Mitarbeitende begeistern

**Hervorragende Changemanagement-Kenntnisse**

Ausgezeichnete Verbindung zwischen dem theoretischen Wissen und der praktischen Anwendung – gehe diese Aufgaben pragmatisch und ressourcenorientiert an

# LUIGI GROB

WERDEGANG



01.00 – heute GROB VERÄNDERUNGS COACHING, Selbstständig

**als Coach / Begleiter / Vermittler**



## **Erfolge**

- Gelungener, strategischer Aufbau der Abteilung Arbeitsmarktzentrum Ost und Perspec Region Ost zu einem angesehenen und finanziell selbsttragenden Competence Center
- Hohe Mitarbeiterbindung - Teamaufbau ohne jegliche Fluktuation!
- Nachhaltiger Aufbau und Weiterentwicklung des internen und externen Kundennetzwerkes
- Persönliche, praxisbasierende Change Management Erfahrung von 15 Jahren
- Aufbau von nachhaltigen Arbeitgeberbeziehungen
- Überdurchschnittliche Vermittlungsquote
- Organisation von Kundenanlässe (jeweils über 100 Teilnehmer bei Zirkus Knie-Premiere)
- Regelmässig Auszeichnungen in Top-10 der Manpower (hervorragende Vermittlungsquote/Umsatz)
- Neu-Akquisition der grössten Arbeitgeber der Region

## AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- 
- 2012 – 2012 **CAS, Certificate of Advanced Studies  
Coaching Advanced**  
IAP, Zürich
  - 2005 – 2006 **NLP-Master**  
(Master in Coaching)  
Veränderungskompetenz,  
verschiedene Coaching-Techniken  
systemisch, lösungsorientierte Modelle  
Kurszentrum Aarau
  - 1998 **RAV-Berater**
  - 1998 – 2008 **Anwendungs-Tools und Seminare  
Leadership**, verschiedene Stufen  
**Konfliktmanagement**  
**Changemanagement**,  
**Kommunikationskompetenz**  
**Beratungskompetenz**  
**Case Management**  
**Präsentationen**, Methodik / Didaktik  
**Psycho-diagnostische Tools**
  - 1990 – 1991 **höheres Wirtschaftsdiplom**  
Institution Für Kaderschulung, Zürich

## SPRACHEN

### Deutsch

Muttersprache

### Französisch

Gute Kenntnisse  
(m/s)

### Italienisch

Gute Kenntnisse (m)

### Englisch

Grundkenntnisse  
(m/s)

## INFORMATIK

Ausgezeichnete  
Anwenderkenntnisse  
der gängigen **MS-  
Office-Programme**  
sowie  
HR-spezifischen  
Applikationen:  
**SAP**

## HOBBIES UND AKTIVITÄTEN

Familie – Lesen – Natur – Tiere – Sport  
(joggen, snowboarden, wandern)